

Załącznik nr 2 do Planu Równości Płci dla Akademii Techniczno-Humanistycznej

Logo HR Excellence in Research przyznawane jest instytucjom zapewniającym naukowcom najlepsze warunki pracy oraz rozwoju karier naukowych.

Proces ubiegania się o Logo HR Excellence in Research obejmuje następujące kroki i działania:

1. Przygotowanie i przesłanie deklaracji poparcia dla Karty i Kodeksu do Komisji Europejskiej za pomocą portalu Euraxess i narzędzi online (2023- Rektor Akademii Techniczno-Humanistycznej).
2. Powołanie Rektorskiej Komisji ds. przygotowania Strategii HRS4S w ATH (2023 Rektor Akademii Techniczno-Humanistycznej).
3. W ciągu maksymalnie 12 miesięcy od przesłania deklaracji- przygotowanie Strategii HRS4R (Human Resources Strategy for Researchers) i przesłanie wniosku aplikacyjnego do Komisji Europejskiej (2023-2024 -Rektorska Komisja ds. przygotowania Strategii HRS4S).

Praca nad Strategią HRS4R wymaga podjęcia następujących działań:

- przeprowadzenie analizy wewnętrznej (w tym analizy dokumentów wewnętrznych oraz regulacji zewnętrznych, badania ankietowego w zakresie stopnia spełniania 40 kryteriów wyznaczonych przez Kodeks i Kartę),
- przygotowanie opisu przebiegu całości procesu (Process Description),
- przeprowadzenie analizy luk (Gap Analysis),

- przygotowanie listy sprawdzającej spełnianie kryteriów w ramach Otwartej, Przejrzystej i opartej na Kompetencjach rekrutacji (OTM-R checklist),
- przygotowanie zasad rekrutacji (OTM-R -można przesłać wraz z wnioskiem),
- przygotowanie Planu Działania skoncentrowanego na likwidacji zidentyfikowanych luk, wraz z opisem konkretnych działań do tego prowadzących (Action Plan).

Realizacja HRS4R wiąże się z wdrożeniem zasad określonych w Europejskiej Karcie Naukowca oraz określonych w Kodeksie postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych (Charter and Code).

Zasady zawarte w Europejskiej Karcie Naukowca oraz w Kodeksie postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych zostały podzielone na cztery obszary:

1. Aspekty etyczne i zawodowe
2. Rekrutacja i selekcja
3. Warunki pracy i zabezpieczenie społeczne
4. Szkolenia i rozwój

Zasady Europejskiej Karty Naukowca obejmują:

- Wolność badań naukowych
- Zasady etyczne
- Odpowiedzialność zawodową
- Profesjonalne podejście
- Zobowiązania wynikające z umowy lub przepisów
- Odpowiedzialność
- Zasady dobrej praktyki w badaniach naukowych
- Upowszechnianie, wykorzystywanie wyników
- Zaangażowanie społeczne
- Relacje z opiekunem naukowym
- Nadzór i obowiązki w zakresie zarządzania
- Kontynuację rozwoju zawodowego
- Uznanie zawodu
- Zasada niedyskryminacji
- Środowisko badań naukowych
- Warunki pracy
- Stabilizacja oraz stałe zatrudnienie
- Finansowanie i wynagrodzenie
- Równowagę płci
- Rozwój kariery zawodowej
- Wartość mobilności

- Dostęp do szkoleń naukowych oraz możliwość stałego rozwoju zawodowego
- Dostęp do doradztwa zawodowego
- Prawa własności intelektualnej
- Współautorstwo
- Opiekę naukową
- Nauczanie
- Systemy oceny pracowników
- Skargi/apelacje
- Wpływ na organy decyzyjne
- Rekrutację.

Zasady Kodeksu postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych obejmują:

- Rekrutację
- Dobór kadr
- Przejrzystość
- Ocenę zasług
- Odstępstwa od porządku chronologicznego życiorysów
- Uznawanie doświadczenia w zakresie mobilności
- Uznawanie kwalifikacji
- Staż pracy
- Stanowiska dla pracowników ze stopniem doktora.